



Las auditoras internas que ejercen el cargo de directora ejecutiva de auditoría (DEA), señalaron en el estudio que para tener éxito en la profesión, hay que ser valiente, competente y trabajadora. Al tener y mantener estas aptitudes en el trabajo, existen mayores oportunidades de éxito.

EL INSTITUTO DE AUDITORÍA INTERNA GLOBAL (IIA) ENTREGÓ UN ESTUDIO INTERNACIONAL SOBRE PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA PROFESIÓN DE AUDITORÍA INTERNA

Recientemente la Fundación de Investigaciones del Instituto de Auditores Internos Global (IIA), publicó un informe que es resultado de la evidencia obtenida del estudio denominado “The Global Internal Audit Common Body of Knowledge (CBOK) Practitioner Survey”, realizado en el año 2015. Dicho informe contiene diversos datos, hallazgos y conclusiones sobre la participación de las mujeres en la profesión de auditoría interna.

El informe se titula “Women in Internal Auditing: Perspectives from Around the World”, y su autora es Margaret Christ, PhD y CIA.

1.- El informe tiene dos objetivos:

- * Describir cómo las mujeres actualmente se conectan a la profesión de auditoría interna en todo el mundo.
- * Compartir perspectivas y consejos para alcanzar el éxito como mujer en la profesión de auditoría interna.

2.- Datos generales del estudio:

- * En el estudio participaron 14.518 personas de 166 países. De estos participantes, más de 5.400 fueron mujeres.
- * Por otra parte, el 26% del total de participantes ocupaba el cargo de director ejecutivo de auditoría (DEA), el 13% era director, el 17% era gerente y el 44% correspondió al staff de auditoría.
- * El estudio reflejó que los hombres a nivel mundial, representan el 69% del total de directores ejecutivos de auditoría (DEA) en compañías públicas. Las mujeres también son minoría entre los profesionales del staff, con la excepción de América del Norte, donde las mujeres tienen una ligera ventaja (51%).
- * Aunque no existen marcadas diferencias entre los tipos de organizaciones que emplean a las mujeres frente a los hombres como auditores internos, el estudio reveló algunas diferencias. En particular, las mujeres tenían más probabilidades de

trabajar en la actividad de auditoría interna en el sector público o en los servicios educativos (52% de los DEA eran mujeres).

- * Aproximadamente la mitad de las auditoras internas que ejercen el cargo de DEA, trabajan en departamentos de auditoría interna más pequeños, o tienen tres o menos empleados a tiempo completo.
- * Al comparar las características de los departamentos o unidades de auditoría interna dirigidas por mujeres, con los dirigidas por hombres, existe evidencia de que son similares en muchos aspectos organizacionales.

3.- Principales hallazgos del estudio:

- * El estudio reveló varias diferencias importantes entre hombres y mujeres, que tienden a influir en el éxito profesional en la actividad de auditoría interna. En promedio, las mujeres se autoevalúan en un nivel más bajo en 10 de las competencias básicas definidas en el Marco de Competencias Mundial de Auditoría Interna del Instituto de Auditores Internos (IIA), especialmente al principio de sus carreras profesionales. Las mayores brechas se observaron en las competencias relacionadas con visión para los negocios y gestión de la auditoría interna.
- * Las mujeres auditoras internas participantes en el estudio, también fueron menos propensas que los hombres a diversificar su conocimiento y experiencia, ya sea a través de la educación formal o por medio del logro de certificaciones profesionales.
- * Los hombres y las mujeres fueron igualmente propensos a informar que cuentan con un “Programa de Aseguramiento y Mejoramiento de la Calidad - (PAMC)” bien definido; pero en promedio, los hombres fueron significativamente más propensos a reportar el uso de herramientas, tales como; los cuadros de mando integral, las encuestas de clientes de auditoría y las revisiones entre pares, para evaluar la calidad de las funciones de auditoría interna.



Las auditoras internas que ejercen el cargo de directora ejecutiva de auditoría (DEA), señalaron en el estudio que para tener éxito en la profesión, hay que ser valiente, competente y trabajadora. Al tener y mantener estas aptitudes en el trabajo, existen mayores oportunidades de éxito.

EL INSTITUTO DE AUDITORÍA INTERNA GLOBAL (IIA) ENTREGÓ UN ESTUDIO INTERNACIONAL SOBRE PARTICIPACIÓN DE LAS MUJERES EN LA PROFESIÓN DE AUDITORÍA INTERNA

- * Con la excepción de lo señalado en el párrafo anterior, hombres y mujeres usan en general las mismas técnicas y herramientas para gestionar sus servicios de auditoría interna.
- * Sin perjuicio de la "brecha de género" identificada en los cargos de alta dirección en la auditoría interna (69% de los cargos de DEA estaban ejercidos por hombres), esta parece estar disminuyendo, ya que en promedio, las mujeres que participaron en el estudio y que tenían cargos de menor nivel organizacional que los hombres, eran generalmente más jóvenes que ellos. Esto puede sugerir que a medida que tengan más edad, las auditoras internas podrían pasar a ocupar puestos de más alto nivel, si ellas continúan avanzando en sus carreras.
- * Las mujeres y los hombres que se desempeñan en esta actividad, son igualmente propensos a obtener certificaciones en el campo de la actividad de auditoría interna.
- * Las mujeres pueden aportar una perspectiva diferente a la profesión, que puede beneficiar a la actividad de auditoría interna y a la organización. Lo anterior dado que tradicionalmente, las características de la personalidad femenina, tales como la capacidad de hacer multitareas, mayor apertura, cuidado, y reflexión, puede hacer que los auditados y demás personal se sientan más cómodos, ya que comparten sus labores, confían y trabajan de mejor manera. Las mujeres también son percibidas como que cuentan con mayor comprensión sobre las preocupaciones acerca del equilibrio entre la vida personal y el trabajo de los empleados, y por lo tanto, pueden aportar soluciones creativas y de mayor aceptación a esta problemática.
- * El estudio concluye que hoy más que nunca, las mujeres se enfrentan constantemente a la problemática de si pueden (o quieren) emplear estrategias para tener una buena oportunidad de empleo y una vida personal satisfactoria simultáneamente. En el estudio, las auditoras internas exitosas proporcionaron varios comentarios importantes, para las mujeres que desean avanzar en sus carreras. En primer lugar, señalan que deben tener confianza en sí mismas, en sus habilidades, y en la carrera profesional que desean.

Mayor información sobre esta materia, así como para obtener el informe "Women in Internal Auditing: Perspectives from Around the World", se puede encontrar en: <https://na.theiia.org/iiaarf/Pages/CBOK-Research-Resource-Library.aspx>.

4. -Desafíos que experimentan las mujeres en auditoría interna:

- * Las auditoras internas que ejercen el cargo de DEA señalan que para tener éxito en la profesión, hay que ser valiente, competente y trabajadora. Al tener y mantener estas aptitudes, existen mayores oportunidades de éxito para las mujeres, en la actividad de auditoría interna.