



El IIA ha lanzado un proyecto de mejoras al Marco Internacional para la Práctica Profesional de la Auditoría Interna - MIPP. Una explicación completa de todas las mejoras propuestas se encuentra en el “*Documento de Exposición*”.

PROYECTO DE MEJORAS AL MARCO INTERNACIONAL PARA LA PRÁCTICA PROFESIONAL DEL IIA

The Institute of Internal Auditors (IIA) ha publicado en su página web la propuesta de mejoras del *Marco Internacional para la Práctica Profesional (MIPP)*, abriéndose el periodo de consulta a los miembros del IIA. La cual se extenderá hasta el lunes 3 de noviembre de 2014.

La propuesta está en su versión original y también en español. Además, para participar, entregando su opinión, se encuentra disponible una encuesta en línea que se debe completar y que considera cada uno de los cambios propuestos en el Marco. Finalmente, también se puede participar enviando un correo electrónico a:

iiia-Exposure@theiia.org.

El Marco Actual:

El MIPP corresponde al marco conceptual que organiza las guías autorizadas promulgadas por el IIA. Actualmente, contiene dos tipos de elementos, los de cumplimiento obligatorio y los de cumplimiento fuertemente recomendado para todos los miembros del IIA. Entre los primeros se cuentan la Definición de Auditoría Interna, las Normas Internacionales para la Práctica Profesional de la Auditoría Interna y el Código de Ética. Entre los segundos se encuentran los Consejos para la Práctica, las Declaraciones de Posición y las Guías Prácticas.

La Definición señala que “La auditoría interna es una actividad independiente y objetiva de aseguramiento y consulta, concebida para agregar valor y mejorar las operaciones de una organización. Ayuda a una organización a cumplir sus objetivos aportando un enfoque sistemático y disciplinado para evaluar y mejorar la eficacia de los procesos de gestión de riesgos, control y gobierno.”

El Código de Ética establece los principios y las expectativas que rigen el comportamiento de los individuos y las organizaciones en lo que se refiere a la auditoría interna. Describe los requisitos mínimos de conducta y las expectativas de comportamiento en lugar de actuaciones específicas.

Las Normas Internacionales para la Práctica Profesional de la Auditoría Interna, están basadas en principios y proporcionan un marco para el desempeño y promoción de la auditoría interna. Las Normas representan requisitos obligatorios que consisten en Declaraciones de los requisitos esenciales para la práctica de la profesión de auditoría interna y para evaluar la efectividad de su desempeño; y en Interpretaciones que clarifican los términos o conceptos dentro de las declaraciones.

Los Consejos para la Práctica ayudan a los auditores internos en la aplicación de la Definición de auditoría interna, el Código de Ética, las Normas y en la promoción de las buenas prácticas. Los consejos para la práctica tratan el enfoque, las metodologías y otras consideraciones de la auditoría interna, pero no detalla los procesos o procedimientos.

Las Guías Prácticas brindan orientación detallada para llevar a cabo las actividades de auditoría interna. Incluyen procesos y procedimientos detallados, como herramientas y técnicas, programas y enfoques paso a paso, incluyendo ejemplos de resultados concretos.

Los Documentos de Posición ayudan a una amplia variedad de partes interesadas, inclusive a aquellas que no pertenecen a la profesión de auditoría interna, en la comprensión de temas importantes de control, riesgo y gestión, y en la delimitación de las funciones y responsabilidades relacionadas de auditoría interna.



El IIA ha lanzado un proyecto de mejoras al Marco Internacional para la Práctica Profesional de la Auditoría Interna - MIPP. Una explicación completa de todas las mejoras propuestas se encuentra en el “*Documento de Exposición*”.

PROYECTO DE MEJORAS AL MARCO INTERNACIONAL PARA LA PRÁCTICA PROFESIONAL DEL IIA

Propuesta de Mejoras al Marco:

El trabajo comenzó en noviembre 2013 con el objetivo de evaluar los contenidos y la estructura del MIPP, considerando que si bien el marco resulta útil para la profesión, los factores del mercado mundial, entre los que se incluyen los requerimientos legislativos, regulatorios y del mercado para la mejora del gobierno, gestión de riesgos y control interno, han elevado las expectativas de los profesionales de auditoría interna y las que se les exigen. Se busca información y guías de "prácticas líderes" de alta calidad en un marco de tiempo más corto que el brindado por los procesos de MIPP existentes.

No se proponen cambios al contenido o importancia de los elementos de MIPP, sino que se proponen mejoras sustanciales al contenido y estructura del MIPP:

1. Incorporar una Misión de auditoría interna que respalde y apoye el marco completo, para brindar una descripción clara y concisa de lo que la auditoría interna aspira lograr dentro de las organizaciones.
2. Incorporar los Principios fundamentales para la Práctica profesional de auditoría interna, para articular los elementos clave que describen la efectividad de la auditoría interna y apoyar las Normas y el Código de Ética basados en principios.
3. Modificar la nomenclatura de los elementos de orientación "Consejos para la práctica" y "Guías prácticas" a "Guías de implementación" y "Guías complementarias", respectivamente. Esto para reflejar mejor la naturaleza de lo que cada una de estas capas del MIPP debe cumplir: ayudar a implementar las Normas o complementar el resto del Marco con ejemplos específicos.

4. Incorporar un nuevo elemento de orientación para proporcionar asesoramiento sobre los temas emergentes, ya que los procesos actuales de diligencia del MIPP que respaldan la promulgación de guías son exhaustivos y minuciosos; sin embargo, como resultado, esto limita la capacidad de respaldar la profesión con una guía rápida de menor naturaleza dogmática sin demora.

5. Eliminar los "Documentos de Posición" como elemento de orientación del MIPP, ya que éstos se escribieron principalmente para informar a las partes interesadas del papel que idealmente debe tener auditoría interna dentro de las organizaciones. Aunque son importantes y útiles para los profesionales, en principio no deberían formar parte de un marco de prácticas profesionales que busque guiar a los profesionales en la ejecución de sus responsabilidades.

6. Modificar la clasificación existente del MIPP sobre los elementos "Obligatorios" y "Altamente Recomendados" a "Necesarios" y "Recomendados", respectivamente. Esto para clarificar el lenguaje que define las divisiones clave del marco.

Mayor información se puede encontrar en <https://na.theiia.org/standards-guidance/Pages/IPPF-Exposure-Draft-for-Proposed-Modifications.aspx>